

“Servant Leadership”/“Dienend Leiderschap” ... een Christelijk idee? ... Niet precies!

door Warren B. Smith, <http://www.lighthouse trailsresearch.com/>, 29-7-2011
(Uit: [False Christ Coming: Does Anybody Care?](#) door Warren B. Smith)

Alle Schriftaanhalingen komen uit de Statenvertaling (1977 of HSV)
Vertaling en plaatjes door M.V.

LTRP-noot

Vandaag wordt veel gesproken over opleiding om goede leiders te worden. Maar wat in feite gebeurt is dat mensen worden geleerd goede *volgelingen* te worden. De term en het concept van “Servant Leadership” of “Dienend Leiderschap”, dat gebruikt wordt door velen van de ‘succesvolste’ christelijke auteurs en leraars vandaag, is niet van hen afkomstig.



Om mensen verder aan te moedigen de leringen te accepteren van New Age/Nieuw Evangelie/Nieuwe Spiritualiteit, stichtte **Neale Donald Walsch** in 2003 een nieuwe organisatie met de naam “**Humanity’s Team**” of “**Team van de Mensheid**” (→ <http://www.humanitysteam.nl/>).

De uitgedrukte doelstelling van Humanity’s Team was “de wereld te veranderen”. De vorming van het Humanity’s Team Leadership was een georkestreerde inspanning van Walsch, Hubbard en hun andere New Age collega’s, voor het verder ontwikkelen van het nieuwe paradigma concept van “servant leadership” als een organiserend principe waardoor men de wereld wil veranderen. In het voorwoord van de “Humanity’s Team Leadership Declaration Agreement”, zegt Neale Donald Walsch tot zijn zelfverkleerde “servant leaders”:

Door uzelf te declareren als een leider, neemt u initiatief en plaatst u zich in een invloedrijke rol in een levendig en vitaal netwerk dat de wereld verandert. Wij veranderen de wereld, vooreerst door onszelf te veranderen en daarna de wereld aan te raken als veranderde wezens. Wij geloven dat de verandering in ons de verandering in anderen katalyseert. Dus, in het veranderen van de wereld, willen we zelf de verandering zijn die wij willen zien in de wereld. Door deze leiderschapsrol op u te nemen kiest u er tevens voor zelf die verandering te zijn.[1]

In een andere sectie van ditzelfde “Agreement”, getiteld “de verantwoordelijkheid van zelfverkleerde leiders”, staat: “dienen, omdat dit de leiderschapsfunctie is”. Op zijn Humanity’s Team website

heeft Neale Donald Walsch een “wereldomvattende lijst van dienende leiders”. [2] Zij die zijn website bezoeken, worden door hem uitgenodigd zichzelf te declareren als “servant leaders”.

De oorsprong van “Servant Leadership”

De term “servant leadership” komt oorspronkelijk van de voormalige AT&T zakendirecteur **Robert K. Greenleaf**, die in 1977 het boek schreef met de titel *Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness*. [3]

Greenleaf stelde dat hij geïnspireerd werd tot het creëren van het “servant leadership”-model na het lezen van **Hermann Hesse**'s mysterieuze, metafysische boek *Journey to the East*:

Het idee van de Dienaar als Leider kwam naar voor door het lezen van Hesse's *Journey to the East*. In dit verhaal zien we een groep mensen op een fictieve reis, misschien ook Hesse's eigen reis. [4]

Hesse (van Duitse afkomst) werd door zijn uitgever beschreven als “een westerse man die diep geraakt was door de oosterse gedachte”. [5] De uitgever verklaarde dat *Journey to the East* het verhaal was van een groep zoekenden van een “geheim genootschap” wier ultieme bestemming “het Oosten” was - de “Thuisbasis van het Licht” - waar zij “geestelijke vernieuwing” verwachtten te vinden. [6] Greenleaf's inspiratie voor “servant leadership” kwam van Hesse's “Leo”, de obscure “servant leader” van het geheime genootschap die op reis waren naar het Oosten. Greenleaf schreef dat hij zijn inzicht over “servant leadership” ontving toen hij Leo “contemplerde”:

Ik kreeg geen idee van ‘dienaar als leider’ vanuit bewuste logica. Het kwam tot mij als een intuïtief inzicht terwijl ik Leo contemplerde. [7]

Greenleaf beschreef hoe zijn “servant leadership”-model gebaseerd was op het idee van een “servant leader” die veeleer een “levende” leider was, zoals Leo was voor zijn groep, dan op een of andere “dode profeet” uit het verleden.

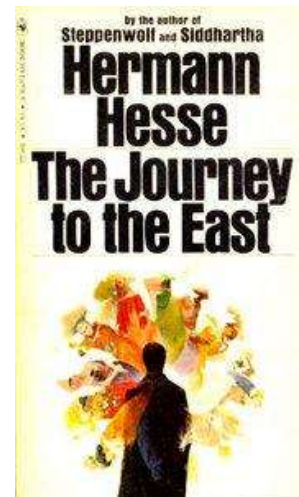
Sommigen die een probleem hebben met deze theorie beweren dat hun geloof rust op een of meer oude profeten die voor eens en altijd het “woord” gegeven hebben en dat de eigentijdsen niet tot hun toestand spreken zoals de ouden dat doen... Men kan met een dode profeet niet interacteren en men kan er geen kracht uit putten, maar dat gaat wel met een levende profeet. [8]

Het is geen wonder dat een “levende” New Age “profeet”, zoals Neale Donald Walsch (die duidelijk de “dode profeten” van de Bijbel omver tracht te werpen), Greenleaf's mystiek geïnspireerde model van “servant leadership” verenigbaar zou vinden met zijn New Age/Nieuw Evangelie/Nieuwe Spiritualiteit leiderschapsbeweging die Humanity's Team heet.

Ironisch genoeg, in 2003, toen Neale Donald Walsch zijn wereldomvattende Humanity's Team bouwde op het principe van zelfverklaard “servant leadership”, stichtte ook de zichzelf christen noemende **Ken Blanchard** zijn wereldomvattende “Lead Like Jesus” beweging op hetzelfde principe van “servant leadership” (→ <http://www.verhoevenmarc.be/PDF/KenBlanchard.pdf>).

In hun merkwaardig gelijke 2003 “servant leadership” programma's, hadden zowel Neale Donald Walsch als Ken Blanchard hun eigen ondertekende leidersverklaringen waarbij men zich declareerde als “servant leaders”. [9] Er is dikwijls overlappende taal voor hun beider “servant leader” bewegingen. De Humanity's Team Leadership Declaration van Neale Donald Walsch moedigt zijn “servant leaders” aan “de verandering te zijn” die zij “in de wereld” wensen te zien. [10] Maar ook Ken Blanchard, in zijn boek *Lead Like Jesus* (2006), vertelt zijn “servant leaders” dat zij moeten “de verandering zijn” die zij wensen te zien “in anderen”. [11]

Er blijkt een duidelijk gevaar te bestaan voor deze overlappende “servant leader” bewegingen. Op een dag, spoedig, zal de christelijke “servant leader” niet meer te onderscheiden zijn van de New Age/Nieuwe Spiritualiteit “servant leader”. In feite, aan het eind van Hesse's boek *Journey to the East*, gaat de figuur van de auteur/zoeker op in, en wordt hij “één” met “servant leader” Leo. Als



gevolg daarvan zal Hesse's boek, samen met Greenleaf's notie van "servant leadership", de plannen vergemakkelijken van de New Age "Christus" die het bijbelse Christendom tracht te transformeren in de opkomende Nieuwe Spiritualiteit.

Eindnoten:

1. Humanity's Team Leadership Declaration Agreement. This agreement was distributed to the attendees of the Leadership Gathering in Portland, Oregon, June 27-July 1, 2003. (<http://web.archive.org/web/20061114105219/www.humanitysteam.org/images/agreement.pdf>)
2. <http://web.archive.org/web/20061101015756/www.humanitysteam.com/leaders.html>.
3. Greenleaf Center for Servant-Leadership web page: What is Servant-Leadership? <http://web.archive.org/web/20061127102733/www.greenleaf.org/leadership/servant-leadership/What-is-Servant-Leadership.html>; http://en.wikipedia.org/wiki/Servant_leadership.
4. Robert K. Greenleaf, *SERVANT LEADERSHIP: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness* (New York: Paulist Press, 1977), p. 7.
5. Hermann Hesse, *THE JOURNEY TO THE EAST* (New York: Picador, 1956), back cover.
6. Ibid.
7. Greenleaf, *SERVANT LEADERSHIP*, p. 12.
8. Ibid., p. 9.
9. (Walsch): Humanity's Team Leadership Declaration Agreement. This agreement was distributed to the attendees of the Leadership Gathering in Portland, Oregon, June 27-July 1, 2003. (Blanchard): Ken Blanchard and Phil Hodges, *THE SERVANT LEADER: TRANSFORMING YOUR HEART, HANDS, & HABITS* (Nashville, Tennessee: J. Countryman, 2003), pp. 120-121.
10. Humanity's Team Leadership Declaration Agreement, p. 1.
11. Ken Blanchard and Phil Hodges, *Lead Like Jesus: Lessons from the Greatest Leadership Role Model of All Times* (Nashville, Tennessee: W Publishing Group, 2005), p. 209.